



Du verstehst Menschen, erkennst Potenziale und gestaltest Veränderungen aktiv mit. Mit deiner Kombination aus strategischem Denken und pragmatischer Umsetzung unterstützt Du unsere Führungskräfte und Mitarbeitenden als vertrauensvolle Ansprechperson entlang des gesamten HR - Lebenszyklus.

Die Forchbahn AG ist ein lokal verankertes Bahnunternehmen und erbringt Leistungen, die für die Region Pfannenstiel unentbehrlich sind. Im Viertelstundentakt bringen wir Menschen sicher vom Land in die Stadt Zürich und wieder zurück – Tag für Tag, fast rund um die Uhr.

Wir suchen dich als

HR Business Partner(-in) (m/w/d)

📍 Forch ⌚ 80-100% 📅 Per sofort oder nach Vereinbarung

Das sind deine Aufgaben

Strategische HR-Arbeit

- Beratung und Begleitung von Führungskräften in sämtlichen Personalthemen
- Unterstützung der Geschäftsbereichsleitung Finanzen & Personal bei strategischen HR-, Organisationsentwicklungs- und Veränderungsthemen
- Konzeption, Weiterentwicklung und Umsetzung von Personalentwicklungs-, Talentmanagement- sowie Führungsinstrumenten
- Weiterentwicklung von HR-Prozessen, personalpolitischen Grundlagen und Kennzahlen
- Selbstständige Leitung von HR-Projekten sowie Mitarbeit in bereichsübergreifenden Organisations- und Digitalisierungsvorhaben

Organisationsentwicklung und Kultur

- Unterstützung bei der Professionalisierung von Strukturen und Prozessen in einer wachsenden Organisation
- Begleitung von Kultur-, Führungs- und Veränderungsinitiativen sowie Förderung der bereichsübergreifenden Zusammenarbeit
- Analyse, Optimierung und Digitalisierung von HR-Prozessen entlang des gesamten Mitarbeitenden-Lebenszyklus

- Weiterentwicklung der HR-Systeme, des HR-Reportings sowie Identifikation von Effizienz- und Automatisierungspotenzialen

Operative HR-Arbeit

- Verantwortung für den Rekrutierungsprozess
- Betreuung und Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften
- Sicherstellung einer professionellen Personaladministration in Zusammenarbeit mit den internen Stellen
- Unterstützung im operativen HR-Tagesgeschäft sowie Bearbeitung arbeitsrechtlicher Fragestellungen

Das bringst Du mit

- Abgeschlossene Aus- und Weiterbildung im HR-Bereich (FH, HF, eidg. FA oder vergleichbar)
- Mehrjährige Erfahrung als HR Business Partner oder in einer vergleichbaren Funktion
- Ausgewiesene Erfahrung in der Beratung und Begleitung von Führungskräften
- Kenntnisse in Organisationsentwicklung, Personalentwicklung und Change-Management
- Erfahrung in der Umsetzung von HR-Projekten und Prozessoptimierungen
- Interesse an Digitalisierungsthemen sowie Freude daran, Strukturen und Prozesse weiterzuentwickeln
- Selbstständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise
- Hohe Sozialkompetenz, Kommunikationsstärke und ein sicheres Auftreten
- Fähigkeit, unterschiedliche Interessen aufzunehmen, pragmatische Lösungen zu entwickeln und Veränderungen wirksam umzusetzen
- Sehr gute Anwenderkenntnisse in Abacus (Muss-Kriterium)

Das bieten wir

- Eine vielseitige Schlüsselrolle mit Gestaltungsspielraum und Eigenverantwortung
- Die Möglichkeit, die Weiterentwicklung von Organisation, Kultur und HR aktiv mitzugestalten
- Attraktive Anstellungsbedingungen und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein motiviertes, multidisziplinäres Team in einem zukunftsorientierten Unternehmen

Das musst Du tun

Wir haben es gerne unkompliziert, auch beim Bewerben. Sende uns dein CV und deine Arbeitszeugnisse ganz einfach per E-Mail an bewerbung@forchbahn.ch. Auf ein Motivationsschreiben kannst Du verzichten. Wir lernen dich lieber persönlich kennen.

Kontakt

Dörte Jahnk, Geschäftsbereichsleitung Finanzen & Personal, kennt die Details der Stelle und ist bei Fragen gerne für dich da. Du erreichst sie unter +41 43 288 11 42.

Schalte deine Laufbahnsignale jetzt auf grün!

www.forchbahn.ch